


| | | | | |
|--|----------------------------|------|---------------|--------|
|  | DOCUMENTO SISTEMA | PPdG | Ed. 1 | Rev. 0 |
| | POLITICA PARITA' DI GENERE | | 15/09/2023 | |
| | | | Pagina 1 di 2 | |

La **ELECTA SRL** è una società che opera nello svolgimento di attività di:

- progettazioni architettoniche;
- progettazioni impiantistiche (elettriche, di condizionamento, fotovoltaici);
- progettazioni Telecomunicazioni (Stazioni Radio Base e Data Center);
- effettuazione di audit energetici;
- servizi di ingegneria

L'azienda crede fermamente che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre generare "valore sociale", costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per tale motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti dalla prassi documentata UNI/PdR 125:2022, nello svolgimento delle proprie attività riportate nel seguente campo di applicazione:

**Progettazione di impianti elettrici, di telecomunicazione e fotovoltaici.
Erogazione di servizi energetici. Erogazione di servizi di ingegneria.
Erogazione di servizi di ingegneria.**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **ELECTA SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.


Il conseguimento della certificazione per **ELECTA SRL** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **ELECTA SRL**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **ELECTA SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

| | | | | |
|--|----------------------------|------|---------------|--------|
|  | DOCUMENTO SISTEMA | PPdG | Ed. 1 | Rev. 0 |
| | POLITICA PARITA' DI GENERE | | 15/09/2023 | |
| | | | Pagina 2 di 2 | |

La Direzione di **ELECTA SRL** per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Direzione aziendale si impegna a definire con il comitato guida la seguente politica e le specifiche procedure sulla parità di genere e predispone specifici KPI sulle seguenti aree:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita in azienda neutri per genere
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La Direzione di **ELECTA SRL**, inoltre, si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Roccarainola (NA), 15/09/2023

LA DIREZIONE/RSI/COMITATO GUIDA PdG

ELECTA Progettazioni Integrate s.r.l.
 Via Bivio di Piedimonte, 109
 81030 ROCCARAINOLA (NA)
 Partita IVA: 04082971211
 Tel. e Fax 081 511 87 56